

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ACPV ARCHITECTS Antonio Citterio Patricia Viel riconosce il valore delle persone quale elemento centrale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione. Al fine di garantire un contesto di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, lo studio adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane orientate alla promozione della parità di genere e delle pari opportunità, consentendo a tutte le persone di esprimere appieno competenze, esperienza e professionalità, indipendentemente dal ruolo ricoperto.

Lo studio promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità, includendo, a titolo esemplificativo e non esaustivo, quelle di genere, età, origine, condizione sociale, credo religioso, opinioni, abilità psico-fisiche, identità e orientamento affettivo e sessuale.

Tra gli obiettivi prioritari rientrano:

- il perseguimento della parità di genere e dell'equità nei percorsi di accesso, sviluppo professionale e carriera, inclusi i ruoli apicali e di responsabilità;
- la promozione dell'empowerment femminile e di genere;
- la tutela di un adeguato work-life balance, nel rispetto delle esigenze delle persone.

ACPV ARCHITECTS ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022, avviando un percorso strutturato di cambiamento culturale interno volto a garantire condizioni di equità e pari opportunità, anche sotto il profilo retributivo.

Il modello di gestione adottato è finalizzato al mantenimento nel tempo dei requisiti definiti e attuati, attraverso il monitoraggio sistematico dei risultati mediante specifici KPI (Key Performance Indicator), coerenti con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022. I risultati del monitoraggio sono oggetto di analisi e rendicontazione all'interno dei documenti del sistema di gestione, secondo un principio di miglioramento continuo.

La politica generale per la parità di genere include riferimenti alle politiche collegate alla gestione delle risorse umane, ai percorsi di carriera e alla comunicazione interna ed esterna. Tali politiche costituiscono un unico documento di sistema e sono periodicamente confermate o aggiornate in occasione del riesame della Direzione, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti organizzativi e dei risultati delle attività di monitoraggio e verifica.

I KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR 125:2022 rappresentano una componente essenziale per valutare e rendicontare il progresso di ACPV ARCHITECTS rispetto agli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La politica per la parità di genere è:

- definita dalla Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;

- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e verso le parti interessate;
- supportata da attività di formazione e sensibilizzazione rivolte ai ruoli apicali e di responsabilità;
- periodicamente revisionata o confermata in sede di riesame, sulla base dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata dal/dalla Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, designato/a dalla Direzione e dotato/a di adeguate competenze organizzative e in materia di parità di genere.

La politica per la parità di genere è resa disponibile sul sito di ACPV ARCHITECTS e definisce i principi e le linee guida che esprimono l'impegno dello studio in materia di parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile e di genere.

La Direzione assicura l'assegnazione delle risorse, delle responsabilità e delle autorità necessarie al perseguimento, al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di parità di genere, e ha nominato un Comitato Guida per garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere e delle politiche correlate.

Tale Comitato è composto da:

- Amministratore Delegato e legale rappresentante dell'azienda
- Partners
- HR Manager
- Legal & Compliance Manager
- Head of Design Technology e referente ISO
- Referente amministrativa e RLS

ACPV ARCHITECTS

l'amministratrice delegata



17 Marzo 2026 – REV 1