

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Lo studio ACPV ARCHITECTS Antonio Citterio Patricia Viel crede nel valore delle persone. Affinché ogni collaboratore si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno, lo studio adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva che valorizzi l'unicità delle persone e la loro crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della sua organizzazione. Lo studio crede altresì in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, di età, d'origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di abilità psico-fisiche, d'identità e di orientamento sessuale.

Ha come obiettivo primario quello di consolidare la presenza femminile, di aumentarne le opportunità di lavoro e carriera - anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantirne un work-life balance adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità.

ACPV ARCHITECTS ha implementato un *Sistema di Gestione per la Parità di Genere*, secondo la UNI/PdR 125:2022, e ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere, anche a livello retributivo. Tale modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator), di cui rende conto nei documenti del sistema di gestione.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate alla gestione del personale e delle carriere, nonché alla comunicazione: tutti elementi che hanno l'obiettivo di manifestare la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. La politica generale e quelle collegate alla parità di genere fanno parte di un unico documento del sistema, e sono riconfermate o aggiornate al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

I KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR125:2022, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come ACPV ARCHITECTS progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica per la parità di genere è:

- definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il comitato guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'azienda e alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici e ai responsabili;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La politica di parità è disponibile sul sito di ACPV ARCHITECTS e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

La direzione dello studio ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, e nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlata).

Tale Comitato è composto da:

- Amministratore Delegato e legale rappresentante dell'azienda
- Partner referente del Dipartimento Communications
- HR Manager
- Il Deputy Head of BIM e referente ISO
- Referente amministrativa

LA SOCIETÀ

L'Amministratore Delegato

