

ACPV ARCHITECTS
ANTONIO CITTERIO PATRICIA VIEL

Codice Etico

Premessa	3
Destinatari	3
Valore ed efficacia del Codice Etico	3
Etica d'Impresa	3
1 Principi Etici Generali	4
1.1 Legalità	4
1.2 Fiducia	4
1.3 Lealtà, correttezza e trasparenza	4
1.4 Qualità del servizio	5
2 Rapporti nelle relazioni con gli stakeholder	5
2.1 Selezione del personale e dei collaboratori Merito e pari opportunità	5
2.2 Relazioni con Collaboratori e Consulenti	5
2.3 Relazioni con Clienti	6
2.4 Rapporti con la P.A e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità	6
2.5 Relazioni con fornitori e prestatori d'opera	7
3 Principi e norme di condotta nella gestione di ACPV ARCHITECTS	7
3.1 Tutela e sostenibilità ambientale e sociale	7
3.2 Tutela del Patrimonio Aziendale	7
3.3 Amministrazione e Gestione	8
3.4 Scritture Contabili	8
3.5 Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	9
3.6 Tutela della privacy	9
3.7 Proprietà intellettuale	9
4 Attuazione del Codice e Sanzioni	10
4.1 Attuazione del Codice Etico	10
4.2 Conseguenze della violazione del Codice Etico per i dipendenti	10
4.3 Conseguenze della violazione del Codice Etico per i Dirigenti, Amministratori e Sindaci	10
4.4 Conseguenze della violazione del Codice Etico per collaboratori, consulenti e terzi	10

Premessa

Antonio Citterio e Patricia Viel fondano nel 2000 uno studio multidisciplinare di progettazione per l'architettura, gli interni, la grafica, che poi assumerà la denominazione sociale di ACPV ARCHITECTS S.r.l. (in prosieguo "**ACPV ARCHITECTS**").

ACPV ARCHITECTS è attiva a livello nazionale ed internazionale nel settore degli interni e dell'architettura, su programmi progettuali complessi in sinergia con una rete di consulenti specializzati.

ACPV ARCHITECTS intende adottare il presente Codice Etico (in prosieguo il "**Codice**") che afferma i valori ed principi etici fondamentali che persegue nell'esercizio dell'impresa e nella conduzione quotidiana delle attività aziendali.

Destinatari

Quanto contenuto nel presente Codice si applica agli amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti ed, in generale, a tutti coloro che instaurano con ACPV ARCHITECTS rapporti e relazioni.

Il Codice definisce principi e regole di comportamento che devono ispirare i componenti del Consiglio di Amministrazione, i membri del Collegio Sindacale, il revisore legale dei conti in qualsiasi decisione o azione conformando la propria attività a valori di onestà, lealtà, correttezza e integrità.

Valore ed efficacia del Codice Etico

Il rispetto dei principi etici e degli standard comportamentali prescritti nel Codice è obbligatorio. La conoscenza e la conformità alle prescrizioni del Codice rappresentano requisiti indispensabili per l'instaurazione ed il mantenimento di rapporti di lavoro e collaborazione con ACPV ARCHITECTS.

ACPV ARCHITECTS promuove la più ampia diffusione del Codice, la corretta interpretazione dei suoi contenuti e fornisce gli strumenti più adeguati per favorirne l'applicazione, anche al fine di assicurare che tutti i Destinatari si sentano responsabili e partecipi dell'ottimale applicazione del Codice.

In nessun caso la pretesa di agire nell'interesse di ACPV ARCHITECTS giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi enunciati nel presente Codice.

Etica d'Impresa

L'etica rappresenta un pilastro fondamentale in quanto genera affidabilità e trasparenza. ACPV ARCHITECTS ribadisce fermamente che la correttezza ed il rispetto della legalità nel lavoro professionale e nella conduzione quotidiana dell'attività di impresa costituiscono e costituiranno sempre un valore inderogabile ed imprescindibile.

L'osservanza delle norme di legge, dei regolamenti, delle regole aziendali e del presente Codice è di cruciale importanza per l'ottimale funzionamento e la buona reputazione di ACPV ARCHITECTS nei confronti delle risorse interne, della Pubblica Amministrazione, dei terzi, e del mercato in generale.

1 Principi Etici Generali

1.1 Legalità

Tutti i Destinatari sono tenuti ad agire nel rispetto dei principi di legalità anche ai fini della salvaguardia della reputazione e dell'immagine di ACPV ARCHITECTS, nonché del rapporto di fiducia instaurato sino ad oggi con i clienti e con il mercato di riferimento.

In nessun caso l'interesse o il vantaggio di ACPV ARCHITECTS possono indurre o giustificare un comportamento disonesto e/o non conforme alla legge.

I Destinatari sono tenuti nell'esecuzione dei rispettivi incarichi e competenze, ad osservare le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi contesti in cui ACPV ARCHITECTS opera.

ACPV ARCHITECTS rifiuta rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto, in qualsiasi forma, a favore di organizzazioni criminose di ogni natura.

1.2 Fiducia

ACPV ARCHITECTS desidera conservare e sviluppare il rapporto di fiducia con tutti i suoi stakeholder.

Allo stesso tempo ACPV ARCHITECTS ritiene fondamentale lo svolgimento delle attività professionali da parte di dipendenti, collaboratori e fornitori secondo i canoni di diligenza, competenza, buona fede, professionalità, adeguatezza ed efficienza, così da offrire ai propri clienti un servizio innovativo e di alto standard qualitativo.

1.3 Lealtà, correttezza e trasparenza

I Destinatari sono tenuti ad assumere un atteggiamento corretto e leale nello svolgimento dei propri incarichi, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi, ovvero di generare situazioni di conflitto di interessi al fine di procurare un indebito vantaggio, proprio o di terzi.

ACPV ARCHITECTS considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna che esterna, impegnandosi ad informare in modo chiaro i soci, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

ACPV ARCHITECTS è attenta all'esigenza dei propri stakeholder e si impegna ad informarli in modo chiaro, completo e veritiero, consapevole che la condivisione degli obiettivi è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi connessi all'esercizio dell'impresa.

1.4 Qualità del servizio

ACPV ARCHITECTS cura con particolare attenzione la soddisfazione dei propri Clienti, le richieste e le aspettative di questi, con l'intento di prestare servizi sempre competitivi, con garanzia di massima professionalità, innovatività, originalità ed un elevato livello di qualità, performance e di affidabilità.

ACPV ARCHITECTS persegue la fornitura di servizi tendenti all'eccellenza in termini di qualità, sicurezza, rispetto per la salute e tutela dell'ambiente e, pertanto, richiede che tutti coloro che concorrono alla realizzazione dei servizi offerti da ACPV ARCHITECTS si impegnino con determinazione al perseguimento di tali valori.

2 Rapporti nelle relazioni con gli stakeholder

2.1 Selezione del personale e dei collaboratori Merito e pari opportunità

ACPV ARCHITECTS è consapevole che il principale fattore di successo di ogni impresa è costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

ACPV ARCHITECTS considera le risorse umane un elemento centrale ed indispensabile per la propria attività e pertanto valorizza tutte le professionalità presenti, favorendo la crescita professionale di ognuno.

ACPV ARCHITECTS promuove comportamenti volti a sviluppare le competenze, le capacità e potenzialità del personale e dei collaboratori offrendo, senza alcuna discriminazione, pari opportunità di lavoro commisurate alle qualifiche professionali. Nel contempo, ACPV ARCHITECTS assicura un sistema di selezione e di gestione del personale e dei collaboratori basato esclusivamente su criteri di merito e privo di favoritismi, agevolazioni e discriminazioni di ogni sorta.

2.2 Relazioni con Collaboratori e Consulenti

I rapporti con i Collaboratori e Consulenti vengono gestiti secondo principi di trasparenza, correttezza e lealtà al fine di improntare un rapporto solido e duraturo, basato su fiducia e soddisfazione reciproca.

E' vietata ogni condotta diretta all'accaparramento della clientela con modi non conformi alla correttezza e al decoro.

Il collaboratore e/o consulente chiamato ad assumere un incarico già affidato ad altro collega, ha l'obbligo di preventivamente accertarsi con il Committente, che sia stato revocato formalmente l'incarico conferito al collega o che egli abbia formalmente rinunciato, informare per iscritto il collega stesso ed accertarsi dei contenuti del precedente incarico.

Collaboratori e Consulenti sono individuati e selezionati secondo criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e documentabili, in accordo alle procedure interne prestabilite e basate su principi di utilità, competenza, correttezza e trasparenza.

I relativi compensi sono stabiliti in base a criteri di proporzionalità, adeguatezza ed effettività delle prestazioni.

2.3 Relazioni con Clienti

I rapporti con i Clienti, in ogni fase (dalla trattativa all'esecuzione della prestazione), sono regolati dai principi di trasparenza, professionalità, correttezza e buona fede.

ACPV ARCHITECTS opera correttamente nell'offerta dei propri servizi e non assume comportamenti che possano influenzare negativamente o alterare illegittimamente il regime concorrenziale tra i vari operatori del mercato di riferimento.

ACPV ARCHITECTS si astiene dal porre in essere comportamenti che possano in qualsiasi modo compromettere l'integrità, affidabilità e sicurezza di sistemi e dati informatici o telematici propri o di terzi. ACPV ARCHITECTS pone in essere tutte le procedure più adatte secondo gli standard tecnologici del settore per la protezione del proprio sistema informatico, ivi inclusa l'identificazione e la neutralizzazione di virus/attacchi informatici di qualunque natura.

I Destinatari del Codice si impegnano a non assumere comportamenti che possano ledere l'immagine ed il buon nome di ACPV ARCHITECTS nei confronti dei Committenti. Nel caso in cui, invece, siano i Clienti ad adottare condotte contrarie al presente Codice, chiunque ne sia venuto a conoscenza ha l'obbligo di informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione che adotterà le più opportune decisioni.

2.4 Rapporti con la P.A e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità

I rapporti di ACPV ARCHITECTS con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti che svolgono attività di pubblica utilità o pubblico interesse sono orientati ai principi di legalità, trasparenza, lealtà e correttezza.

La gestione di rapporti, di qualsiasi genere, con la P.A. e/o quelli aventi carattere pubblicistico sono riservati ai dipendenti e/o collaboratori aziendali a ciò preposti ed autorizzati.

Nella gestione e nei rapporti con la P.A. sono vietati, a tutti coloro che agiscono in nome e/o per conto di ACPV ARCHITECTS, comportamenti finalizzati a far beneficiare quest'ultima di favori illeciti.

I soggetti autorizzati a gestire i rapporti con la P.A. e comunque i Destinatari del presente Codice non potranno mai cercare di influenzare impropriamente le decisioni della P.A. al fine di ottenere un indebito vantaggio.

In particolare, non sono autorizzati ad offrire, accettare o promettere ad alcun soggetto (pubblico o privato), per sé o per altri, alcuna forma di dono, compenso, utilità o servizio, di qualsiasi natura, anche non avente carattere economico, per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.

2.5 Relazioni con fornitori e prestatori d'opera

Con particolare riferimento ai rapporti con i fornitori e prestatori d'opera, ACPV ARCHITECTS si impegna a individuare un sistema di selezione rispettoso della legge, dello Statuto sociale e delle pari opportunità, evitando situazioni di potenziale conflitto di interesse con i medesimi e segnalando l'esistenza o la sopravvenienza di una tale situazione.

In ogni caso, la selezione dei fornitori e dei prestatori d'opera e la determinazione delle condizioni commerciali deve avvenire con la massima trasparenza e sulla base di parametri previamente individuati. In particolare, oltre alla convenienza economica, ACPV ARCHITECTS tiene conto della professionalità e affidabilità del fornitore, disponibilità di mezzi, attrezzature, personale specializzato in relazione allo specifico incarico da conferire. Gli incarichi conferiti ai collaboratori esterni devono essere redatti per iscritto con l'indicazione delle condizioni economiche. In tali contratti dovrà essere inserito l'obbligo del rispetto del Codice Etico e indicata la sanzione in caso di inosservanza.

3 Principi e norme di condotta nella gestione di ACPV ARCHITECTS

3.1 Tutela e sostenibilità ambientale e sociale

ACPV ARCHITECTS contribuisce alla diffusione ed alla sensibilizzazione dei Destinatari sulle tematiche della tutela dell'ambiente, nel rispetto dei principi della sostenibilità ambientale e sociale. A tal fine la gestione operativa delle attività aziendali deve far riferimento, in tema di prevenzione e protezione ambientale, ai più adeguati criteri di salvaguardia dell'ambiente ed efficienza energetica.

Nel promuovere e realizzare progetti architettonici, ACPV ARCHITECTS programma le proprie attività ricercando un giusto equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali impegnandosi a utilizzare processi, tecnologie e materiali che consentono la riduzione dei consumi energetici e risorse naturali.

Quando viene affidata ad ACPV ARCHITECTS la progettazione di interventi di costruzione, la stessa assicura che siano svolte tutte le indagini preventive per verificare i possibili rischi ambientali e sociali, pianificando le adeguate azioni preventive di eliminazione o mitigazione dei rischi ambientali e sociali.

I Destinatari si impegnano a ridurre l'utilizzo della carta, ed a stampare e-mail e/o documenti solo quando è strettamente indispensabile.

3.2 Tutela del Patrimonio Aziendale

ACPV ARCHITECTS si adopera affinché l'utilizzo delle risorse e dei beni aziendali sia volto a garantire, incrementare e consolidare il patrimonio aziendale.

Ciascun dipendente e collaboratore di ACPV ARCHITECTS è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni, fisici ed immateriali, e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli da ACPV ARCHITECTS e deve impiegarli e utilizzarli nell'interesse della stessa per motivi esclusivamente professionali, in conformità alla

leggi vigenti, a quanto previsto nello Statuto della società, ed in linea con i principi previsti dal presente Codice.

In particolare ogni Destinatario, in forza di apposite clausole contrattuali, ha preso atto che i segreti aziendali, le librerie BIM, i modelli messi a disposizione da ACPV ARCHITECTS o da terzi ("Modelli"), banche dati di clienti, fornitori, metodi di organizzazione del lavoro, di cui è venuto e/o viene a conoscenza in qualunque modo nel corso del rapporto negoziale, costituiscono un patrimonio tecnico e commerciale di rilevante valore economico, la cui divulgazione arrecherebbe un danno economico notevole a ACPV ARCHITECTS ed ai soggetti con cui intrattiene rapporti contrattuali. I Destinatari si impegnano a non progettare, realizzare, fabbricare, offrire in vendita, distribuire in qualsiasi forma, importare e/o esportare e/o fare uso di prodotti che incorporino il design dei Modelli o design identici o simili a quelli incorporati nei Modelli, o che costituiscano in ogni caso illecita imitazione dei Modelli.

ACPV ARCHITECTS tutela i diritti di partecipazione ed informazione dei Soci con particolare riferimento ai fatti significativi concernenti la gestione societaria, amministrativa e contabile.

3.3 Amministrazione e Gestione

Gli Amministratori e chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, o sia investito di particolari attribuzioni e compiti in virtù di deleghe in qualsiasi forma conferite, sono tenuti, nello svolgimento delle attribuzioni e delle attività di propria competenza, a conformarsi ai principi affermati dal Codice etico.

Ai componenti dell'organo amministrativo è richiesto un comportamento ispirato a senso di responsabilità nei confronti della società ed una partecipazione informata e continua.

L'utilizzo delle risorse finanziarie è regolato da procedure che consentano la massima trasparenza e richiedano la periodica rendicontazione al Consiglio di amministrazione.

Gli impegni assunti dagli organi sociali ai sensi del presente Codice vincolano le persone degli Amministratori e dei Sindaci anche successivamente alla cessazione del rapporto con ACPV ARCHITECTS.

3.4 Scritture Contabili

La veridicità, la trasparenza e la completezza delle scritture contabili costituiscono valori di riferimento insostituibili per ACPV ARCHITECTS.

Le comunicazioni sociali, il bilancio, i libri sociali ed, in genere, le relazioni sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria previste dalla legge, sono redatti secondo i principi di veridicità, chiarezza, trasparenza e correttezza, in linea con le previsioni del codice civile e delle vigenti leggi.

ACPV ARCHITECTS conserva e procede ad archiviare tutta la documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile.

3.5 Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro

ACPV ARCHITECTS assicura a tutti i propri dipendenti, collaboratori e consulenti condizioni di lavoro dignitose, ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle norme di legge attinenti alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il sistema di prevenzione e sicurezza di ACPV ARCHITECTS prevede adeguate norme comportamentali per amministratori, collaboratori e dipendenti al fine di prevenire o ridurre al massimo i rischi professionali.

Tutti i Destinatari devono essere informati ed aggiornati sul sistema di prevenzione e sicurezza per quanto loro applicabile e sono chiamati ad intervenire fattivamente per evitare situazioni e comportamenti non sicuri.

3.6 Tutela della privacy

ACPV ARCHITECTS opera nel pieno rispetto del diritto alla riservatezza sulle informazioni relative a fornitori, clienti, partners, collaboratori, dipendenti, conformandosi alle norme comunitarie e nazionali applicabili in materia. I dati aziendali sono trattati esclusivamente per le finalità dichiarate secondo gli accordi intercorsi e, comunque, con il consenso dell'interessato laddove richiesto dalla normativa applicabile.

Le informazioni, conoscenze o dati acquisiti o elaborati dai Destinatari durante il lavoro o comunque nello svolgimento del proprio incarico appartengono ad ACPV ARCHITECTS e non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati senza specifica autorizzazione.

A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, sono considerate informazioni riservate i progetti aziendali, gli investimenti, i dati relativi ai dipendenti, le informazioni che riguardano know how e processi, le banche dati di fornitori, collaboratori, clienti, tutte le informazioni non pubbliche, incluse report, analisi, dati tecnici ed economici, studi, previsioni, segreti commerciali, ricerche strategiche di business, le librerie di oggetti oggi messe estesamente a disposizione dei progettisti dai produttori di componenti e sistemi e ogni altra informazione orale e scritta.

3.7 Proprietà intellettuale

ACPV ARCHITECTS rispetta rigorosamente i diritti di autore e industriali propri e dei suoi collaboratori, consulenti, clienti, fornitori, nonché dei terzi in generale, e non tollera che i Destinatari compiano atti che possano pregiudicare tali diritti.

4 Attuazione del Codice e Sanzioni

4.1 Attuazione del Codice Etico

ACPV ARCHITECTS dà la massima diffusione del Codice, fornendone copia a collaboratori e dipendenti, sia al momento dell'instaurazione della collaborazione e/o dell'assunzione, sia tramite specifiche attività di formazione e comunicazione, oltre a renderlo disponibile sul proprio sito internet.

Responsabile dell'attuazione del Codice è il Consiglio di Amministrazione che si occupa di diffonderne la comprensione, vigilare sull'applicazione del Codice e ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, intraprendere indagini e, all'esito, ad adottare le opportune decisioni.

Eventuali violazioni devono essere tempestivamente comunicate al soggetto preposto mediante apposita e-mail all'indirizzo codicetico@citterio-viel.com.

In caso di violazioni del Codice, il responsabile dell'attuazione del Codice adotta tutte le azioni necessarie per evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione e/o ripercussione garantendo l'anonimato del soggetto denunciante e la riservatezza dei fatti, fatti salvi gli obblighi di legge.

4.2 Conseguenze della violazione del Codice Etico per i dipendenti

La violazione delle regole di condotta indicate nel Codice Etico ad opera dei lavoratori dipendenti della società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 c.c. ed illecito disciplinare.

4.3 Conseguenze della violazione del Codice Etico per i Dirigenti, Amministratori e Sindaci

La violazione delle regole di condotta indicate nel Codice Etico ad opera degli Amministratori, dei Sindaci e dei Revisori, l'assemblea dei soci, previamente informata della violazione, dovrà adottare le opportune iniziative proporzionate alla gravità dei fatti.

4.4 Conseguenze della violazione del Codice Etico per collaboratori, consulenti e terzi

La violazione del Codice Etico viene perseguita incisivamente, con tempestività ed immediatezza, finanche con la risoluzione dei rapporti in essere, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti assunti e/o dall'instaurazione di un procedimento penale.

La violazione delle disposizioni del presente Codice da parte di collaboratori, consulenti e terzi potrà determinare la risoluzione del rapporto contrattuale intercorso secondo quanto previsto da apposite clausole contrattuali che prevedono, per le violazioni più gravi, la facoltà di ACPV ARCHITECTS di risolvere il rapporto per inadempimento, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento danni qualora da tale comportamento derivino danni a ACPV ARCHITECTS indipendentemente dalla risoluzione del rapporto negoziale.

ACPV ARCHITECTS
ANTONIO CITTERIO PATRICIA VIEL

www.acpvarchitects.com